



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 3 – „Locuri de muncă pentru toți”

**Apel proiect:** „Îmbunătățirea nivelului de cunoștințe/ competențe/ aptitudini aferente sectoarelor economice/ domeniilor identificate conform SNC și SNCDI ale angajaților”

**Titlul proiectului:** „Competențe și aptitudini sporite în domeniul inteligenței de activitate”; ID 128219

**Beneficiar:** Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Brăila

**Partener 1:** Universitatea Dunărea de Jos – Galați

**Numărul de identificare al contractului:** 17418/05.12.2019

POCU/464/3/12/128219

## Prezentare proiect

### Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Brăila (CCIA Brăila) - Solicitant

Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Brăila funcționează în baza Legii nr.335/03.12.2007 a Camerelor de Comerț din România ca organizație autonomă, neguvernamentală, iar activitatea sa este orientată către promovarea intereselor economice ale membrilor săi și sprijinirii acestora. CCIA Brăila are o vastă experiență în domeniul proiectelor și al programelor de formare, având peste 4500 persoane certificate. Solicitantul a implementat proiecte pe POSDRU și PHARE (formare profesională și introducere programe): „Training vocațional – șanse crescute de angajare pentru șomeri”, „Abilități și competențe noi – eficiență și productivitate crescută la locul de muncă”, „Măsuri active adaptate cerințelor locale”, „Creșterea competitivității și adaptabilității forței de muncă în perspectiva aderării la UE”, „Informare și instruire continuă - adaptabilitate și acces pe piața muncii”, „Instruire managerială performantă pentru afaceri competitive și trainice”, „Învățarea continuă și căutarea activă – o șansă sigură pentru orice șomer”, „Instruirea managerilor pentru excelență în afaceri”, „Parteneri activi în rețea + instrumente sistematice = eficient și eficace în măsuri active de stimulare a ocupării forței de muncă”, „Propria afacere – o provocare pentru tineri”, „Formare și evaluare competențe profesionale pe bază de standarde ocupaționale”, „Servicii de asistență pentru IMM-uri adresate șomerilor civili”, „Servicii de asistență pentru IMM-uri adresate disponibilizaților din armată”, „Șomeri instruiți - persoane active pe piața muncii”, „Panificație și patiserie, comerț și restaurație: califică-te pentru piața muncii”, „Fii activ pe piața muncii în sectoarele turism și comerț în județele Tulcea, Brăila și Galați”, „Birouri de asistență pentru promovarea responsabilității sociale a întreprinderilor”, „Angajați calificați și competitivi într-o economie bazată pe cunoaștere”, „Program de sprijin integrat pentru șomeri”, „E-OCUPARE - spațiu virtual pentru promovarea măsurilor active de ocupare”, „Educația antreprenorială - cheia competitivității IMM-urilor”.

### Universitatea "Dunărea de Jos" prin Departamentul de Formare Continuă și Transfer Tehnologic (DFCTT) - Partener

Universitatea "Dunărea de Jos" din Galați (UDJG) funcționează din anul 1974. Instituția este acreditată de ARACIS cu Grad de încredere ridicat – învățământ superior și de cercetare. Are în componență 14 facultăți și o extensiune a Facultății de Medicină și Farmacie la Enna, Italia. UDJG pregătește peste 12.000 studenți pentru ciclurile de studii universitare de licență (66 programe), masterat (51 programe) și doctorat (14 domenii de studii) în cadrul a 2 școli doctorale (inginerie, științe socio-umane). Sunt 186 studenți doctoranzi și 68 conducători de doctorat. Limba de predare este româna, însă anumite programe de licență și masterat sunt predate în limba engleză. În ceea ce privește activitatea didactică, UDJG are parteneriate și acorduri de colaborare cu instituții similare din Europa și din țări non-europene. Studenții



UNIUNEA EUROPEANĂ



pot beneficia de programe ale CE, ca Erasmus și Leonardo, care le permit să își lărgescă orizontul de cunoaștere în Europa. Activitatea științifică se desfășoară în 36 centre de cercetare cu infrastructură și servicii publicate pe [www.erris.ro](http://www.erris.ro). Instituția a implementat proiecte finanțate din FEN 2007-2013 de tip POSDRU, POR, POP, POSCCE, Cooperare și buna vecinătate etc., din PN II, FP 6 și FP 7, Erasmus, Tempus și LDV și altele. S-au depus propuneri la competițiile finanțate din FEN 2014-2020, PN III, Erasmus +, H2020, acceptate la finanțare și/sau în evaluare. Instituția a făcut dovada asigurării resursei financiare, umane și materiale pentru buna desfășurare a proiectelor acceptate la finanțare, atât în calitate de coordonator dar și de beneficiar, fiind realizate rezultatele și indicatorii estimați.

Departamentul de Formare Continuă și Transfer Tehnologic are o experiență de peste 20 ani, în educație și formare continuă, în promovarea transferului de cunoștințe pentru valorificarea rezultatelor cercetării obținute în cadrul Universității "Dunărea de Jos" - Galați. DFCTT realizează procese de educație și formare continuă a adulților, însumând activități care au drept scop dezvoltarea cunoștințelor, competențelor și abilităților. Organizează și participă la acțiuni locale, naționale și internaționale de stimulare a transferului tehnologic.

#### **Parteneriatul CCIA Brăila și Universitatea "Dunărea de Jos" prin DFCTT - Galați**

Parteneriatul dintre CCIA Brăila și Universitatea "Dunărea de Jos" prin DFCTT - Galați prin tradiția lor în performanță, va conduce la realizarea unor programe de formare profesională adaptate la cerințele pieței muncii, la nevoile agenților economici. Individualizarea programelor de formare profesională, pentru îmbunătățirea nivelului de cunoștințe/competențe/abilități al angajaților din sectoare economice inteligente identificate conform SNC și SNCDI, reprezintă garanția unor viitoare activități eficiente/inovatoare în domeniile de interes. Experiența în derularea de proiecte cu finanțare europeană reprezintă o garanție în implementarea și sustenabilitatea acestui proiect, cu beneficii pe termen scurt, mediu și lung atât pentru angajatori, cât și pentru angajați.

**Obiectivul general al proiectului** îl reprezintă dezvoltarea competențelor profesionale, actualizarea cunoștințelor, aptitudinilor persoanelor angajate - angajați cu contract individual de muncă ce provin din întreprinderi care-și desfășoară activitatea principală sau secundară într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv conform SNC și în domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia. În proiect minim 340 persoane vor participa programe de formare profesională de la minim 36 IMM-uri.

#### **Obiectivele specifice** urmărite prin derularea proiectului

OS1. MANAGEMENT: Asigurarea unui sistem de management și de control performant și riguros prin monitorizarea continuă a rezultatelor obținute, în vederea maximizării impactului asupra grupului țintă vizat.

OS2. CAMPANII DE INFORMARE ȘI CONȘTIENȚIZARE: Derularea a 20 sesiuni de informare, inovare socială, nediscriminare, care vor totaliza minim 600 participanți.

OS3. ORGANIZARE PROGRAME DE FORMARE PROFESIONALĂ: Selecția și introducerea în formare a minim 340 angajați din minim 36 IMM-uri.

OS4. EVALUAREA COMPETENȚELOR ANGAJAȚILOR OBȚINUTE PE CĂI INFORMALE ȘI NONFORMALE: Selecția a minim 40 angajați ce vor urma un program de evaluare a competențelor obținute pe căi informale și nonformale.

OS5. SPRIJIN ACORDAT IMM-URILOR: Selectarea a minim 36 IMM-uri din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

### **Indicatorii de rezultat și de realizare imediată asumați prin proiect**

1. Persoane care dobândesc o calificare/ care și-au validat competențele în sectoare economice/ domeniile cu specializare inteligentă aferentă SNC/ SNCDI la încetarea calității de participant - 312 angajați;
2. Întreprinderi care introduc programe de învățare la locul de muncă la 6 luni după finalizarea sprijinului - 5 IMM-uri;
3. Angajați care beneficiază de programe de formare profesională – 340 persoane;
4. Întreprinderi sprijinite - 36 IMM-uri.

**Grupul țintă (GT)** al proiectului, propus a fi implementat la nivelul a două regiuni, va fi format din angajați care au reședința/ domiciliul în Regiunile Sud-Est (județele Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea sau Vrancea) și Sud-Muntenia (județele Argeș, Prahova, Dâmbovița, Teleorman, Giurgiu, Ialomița sau Călărași) și care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau timp parțial);
- locul de muncă este în una din regiunile de dezvoltare Sud-Est sau Sud-Muntenia;
- persoana își desfășoară activitatea principală sau secundară într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI sau în întreprinderi care intenționează să-și desfășoare activitatea principală sau secundară în cel puțin unul dintre aceste sectoare economice sau unul dintre domeniile de specializare menționate anterior. Codul CAEN al activității principale sau secundare a agentului economic se regăsește în anexa nr.5 Lista aferentă codurilor CAEN eligibile la Ghidul solicitantului - Condiții specifice - Îmbunătățirea nivelului de cunoștințe/ competențe/ aptitudini pentru angajați (GS CS O.S.3.12);
- minim 40 angajați din totalul grupului țintă este constituit din angajați vârstnici (55-64 ani);
- suplimentar criteriilor stabilite prin GS CS O.S.3.12, se va ține cont la recrutarea beneficiarilor să nu aibă calitatea de participanți în alte proiecte din cadrul aceluiași apel.

Grupul țintă va fi format minim 340 persoane, angajați în IMM-urile selectate conform activităților economice desfășurate în domenii/subdomenii de specializare inteligentă. Metodologia de selecție a grupului țintă va fi realizată în vederea stabilirii criteriilor de selecție a membrilor grupului țintă care vor participa în proiect și care vor fi selectați în cadrul Sub-activității A1.2.

### **Activitățile dedicate grupului țintă în cadrul prezentului proiect sunt:**

- Programe de formare profesională ANC, individualizate în funcție de domeniile de activitate și în concordanță cu domeniile de dezvoltare inteligentă, pentru min. 340 membri ai grupului țintă;
- Programe de evaluare a competențelor pe căi informale și nonformale pentru minim 40 persoane aparținând GT;
- Participarea la evenimentele și târgurile de promovare a beneficiilor participării în acest proiect – promovare programe de formare profesională, evaluare a competențelor, programe de învățare la locul de muncă, acces la informații, tehnologii, procese, resurse utilizate în activități economice din domeniile de dezvoltare inteligentă;
- Implicarea în introducerea programelor de învățare la locul de muncă.



UNIUNEA EUROPEANĂ



**Sustenabilitatea** acestui proiect este dată de promovarea, dezvoltarea și implementarea de programe de învățare la locul de muncă pentru minim 5 IMM-uri, cu activitate preponderentă în domeniul de specializare inteligentă, la 6 luni de la finalizarea proiectului.

**Transferabilitatea rezultatelor** se va realiza prin:

- Publicarea tuturor informațiilor relevante pe platforma inovativă IT, de unde fiecare entitate interesată le poate descărca și utiliza. Astfel, alte organizații sau instituții care vor dori să implementeze în viitor proiecte similare în regiune sau în alte regiuni, vor avea acces la un pachet larg de informații;
- Organizarea la finalul proiectului a unei conferințe de diseminare la care vor participa organizații/instituții interesate în dezvoltarea economică. La nivel instituțional rezultatele vor fi transferate către membrii IMM-urilor, făcând ca aceste entități să devină mai puternice și mai calificate pentru noi abordări integrate.

**Principii orizontale urmărite și promovate în derularea activităților proiectului**

- Egalitate de șanse prin egalitate de gen, nediscriminare, accesibilitate pentru persoane cu dizabilități, schimbări demografice;
- Dezvoltare durabilă prin poluatorul plătește, protecția biodiversității, utilizarea eficientă a resurselor, atenuarea și adaptarea la schimbări climatice, reziliență la dezastre.

**Activități necesare în implementarea proiectului**

**A1. Organizarea și derularea de campanii de constientizare și selecție grup țintă**

A1.1 Informarea publicului cu privire la acțiunile derulate în cadrul proiectului (minim 20 seminarii)

A1.2 Selectarea grupului țintă ce va participa la acțiunile de sprijin organizate

**A2 Organizare programelor de formare**

A2.1 Analiza solicitărilor, informațiilor, pregătirea și personalizarea programelor de formare profesională

A2.2 Desfășurarea programelor de formare profesională

**A3 Evaluarea competențelor pe cale informală și nonformală**

**A4 Sprijin acordat întreprinderilor**

A4.1 Dezvoltarea parteneriatelor cu agenții economici

A4.2 Organizarea de târguri

A4.3 Introducere programe de învățare la locul de muncă

**A5 Managementul proiectului**

**Date de contact:**

**Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Brăila** – [www.cciabr.ro](http://www.cciabr.ro), [office@cciabr.ro](mailto:office@cciabr.ro), 0722435176, Brăila, Aleea Pensionatului nr.3

**Universitatea Dunărea de Jos - Galați**, prin **Departamentul de Formare Profesională și Transfer Tehnologic** – [www.ugal.ro](http://www.ugal.ro), [dfctt@ugal.ro](mailto:dfctt@ugal.ro), 0336130142, Galați, Str. Domnească nr.4.